

Vedtægter for Falck-Museets Venner Danmark

§ 1 Foreningens navn og hjemsted:

Foreningens navn er Falck-Museets Venner Danmark.

§ 2 Formål og regioner:

Foreningens formål er at skabe interesse for Falcks historie ved udgivelse af publikationer, drift af internet, afholdelse af møder, udstillinger, arrangementer og lignende samt bistå Falcks Museums- og arkivsektion (herefter Falck-Museet) med museale opgaver indenfor formidling, restaurering, registrering etc.

Foreningen skal tilstræbe et tæt samarbejde med Falcks Redningskorps om løsning af sine opgaver.

Foreningen er opdelt i to regioner.

Region Øst og Region Vest.

Region Øst er Sjælland, Fyn samt øerne.

Region Vest er Jylland samt øerne.

Regionerne er overfor foreningens bestyrelse ansvarlig for afholdelse af foreningens aktiviteter.

Regionerne tilføres den fornødne økonomi til afholdelse af disse aktiviteter fra foreningens bestyrelse.

Regionernes daglige ledelse udføres, under ansvar overfor foreningens bestyrelse, af hver sit regionsudvalg der bliver valgt på foreningens generalforsamling.

§ 3 Medlemmer:

Enhver med interesse for Falcks historie kan optages som medlem. I tilfælde af begrænsninger i medlemstilgangen har medlemmer af Falcks Personaleforening præference.

Et medlem kan deltage i aktiviteter i begge regioner.

§ 4 Foreningens midler:

Falck-Museets Venner er optaget som en selvstændig fraktion under Falcks Personaleforening.

Foreningens indtægter består af velfærdsmidler fra Falck Danmark A/S samt kontingent fra foreningens medlemmer.

Velfærdsmidlernes størrelse vedtages af Falcks Personaleforenings Velfærdsudvalg.

Medlemskontingentets størrelse vedtages på foreningens årlige generalforsamling.

Medlemmer i kontingentrestance har ikke stemmeret på generalforsamlingen.

Kontingentrestancer der efter påkrav ikke indfries, vil medføre at medlemmet slettes og nyoptagelse vil kun kunne finde sted såfremt restancen indfries.

Foreningen kan modtage gaver og tilskud fra fonde og institutioner m.fl.

Foreningen kan som gave eller ved arv modtage genstande og arkivalier angående Falcks Redningskorps historie. Sådanne aktiver skal betragtes på samme måde som var de overdraget til et selvejende statsanerkendt museum, hvilket indebærer, at foreningens bestyrelse og generalforsamling er forhindret over på nogen måde ved gave, salg, pantsætning eller hvad nævnes kan, retligt at disponere over de pågældende aktiver, der ved foreningens opløsning kun kan tilfalde Falcks Personaleforening.

Det påhviler bestyrelsen at skabe overblik over museale aktiver tilhørende foreningen og at skabe sikkerhed for, at disse aktiver sikres juridisk og fysisk/faktisk. Det påhviler desuden bestyrelsen at sørge for udarbejdelse af retningslinier for foreningens fremtidige erhvervelse af sådanne aktiver.

§ 5 Generalforsamling:

Generalforsamlingen er den øverste myndighed i alle foreningens anliggender.

Ordinær generalforsamling afholdes en gang årligt, forud for Falcks Personaleforenings generalforsamling med følgende dagsorden.

- Valg af dirigent
- Aflæggelse af bestyrelsens årsberetning
- Fremlæggelse af årsregnskab til godkendelse
- Fastsættelse af næste års kontingent
- Behandling af indkomne forslag
- Valg af formand
- Valg af bestyrelse og to suppleanter
- Valg af revisor samt suppleant
- Valg af medlemmer til regionsudvalgene
- Eventuelt

Indkaldelse til generalforsamling, ordinær som ekstraordinær, skal ske med 30 dages

varsel ved e-mail og på foreningens hjemmeside, eller ved brev.

Indkaldelsen skal indeholde dagsorden tillige med regnskabet.

Forslag der ønskes behandlet på den ordinære generalforsamling, skal være indgivet motiveret til bestyrelsen senest 14 dage før generalforsamlingen. Bestyrelsen rundsender forslaget til medlemmerne inden otte dage før generalforsamlingen, såfremt bestyrelsen finder dette nødvendigt.

Ekstraordinær generalforsamling kan finde sted, når bestyrelsen beslutter det, eller når 25 medlemmer overfor bestyrelsen skriftligt stiller motiveret forlangende herom. En af medlemmerne begæret generalforsamling skal indkaldes inden 14 dage efter modtagelse af begæringen.

Generalforsamlingen ledes af en dirigent, der vælges på generalforsamlingen. Dirigenten afgør alle spørgsmål vedrørende sagernes behandlingsmåde, stemmeafgivning og disses resultater.

På generalforsamlingen har hvert medlem en stemme. Hvor intet andet er foreskrevet, afgøres beslutninger og vedtagelser ved simpelt flertal. I tilfælde af stemmelighed anses forslaget som forkastet. Der kan stemmes ved fuldmagt til et andet medlem. Hvert medlem kan dog højst medbringe en fuldmagt.

Medlemmer der modtager valg til bestyrelsen, skal være tilstede på generalforsamlingen. Såfremt et medlem er forhindret, skal der fremsendes fuldmagt til formanden, at man modtager valg til bestyrelsen.

Over forhandlingerne på generalforsamlingen udfærdiges et kort referat, der indføres i forhandlingsprotokollen.

Der udsendes referat via foreningens medlemsblad.

Bestyrelsens beretning, kassererens regnskab, samt referat fremsendes til samtlige stationer og afdelinger, samt i foreningens medlemsblad.

§ 6 Bestyrelsen:

Formanden vælges på den ordinære generalforsamling.

Bestyrelsen består herudover af 8 medlemmer. Hver region vælger 3 medlemmer til bestyrelsen hvoraf 1 fra hver region skal være medlem af Falcks Personaleforening.

Falcks Personaleforening har en plads i bestyrelsen.

Falcks Personaleforenings Velfærdsudvalg har en plads i bestyrelsen.

Valgperioden er 2 år.

I lige år vælger hver region 2 medlemmer til bestyrelsen og i ulige år 1 medlem.

Formanden, som skal være medlem af Falcks Personaleforening, vælges hvert andet år (ulige år) på den ordinære generalforsamling.

Såfremt formanden vælges fra region Øst, skal næstformanden vælges fra region Vest og omvendt.

Der vælges 2 bestyrelsessuppleanter hvert år. Heraf skal den ene være medlem af Falcks Personaleforening.

Bestyrelsen konstituerer sig selv med næstformand, kasserer, og sekretær. Disse kan kun vælges blandt de på generalforsamlingen valgte medlemmer.
Næstformanden skal være medlem af Falcks Personaleforening.

Bestyrelsen er kun beslutningsdygtig, såfremt et flertal af bestyrelsesmedlemmer, der er medlem af Falcks Personaleforening, er til stede.

Bestyrelsen kan nedsætte ad-hoc udvalg. Mindst et medlem skal være fra bestyrelsen.

Til at forpligte foreningen kræves underskrift af formand og kasserer.

§ 7 Regnskab og revision:

Regnskabet følger kalenderåret.

Regnskabet revideres af den på generalforsamlingen valgte revisor.

Regnskabet sendes til Falcks Personaleforening.

§ 8 Regionsudvalg:

Et regionsudvalg består af 5 medlemmer, som vælges for en 2-årig periode.

I ulige år vælges 3 medlemmer og i lige år 2 medlemmer.

Udvalget konstituerer sig selv med en formand.

§ 9 Stemmeret:

Alle medlemmer har stemmeret til formandsvalg.

Alle medlemmer med bopælsadresse i region Øst har stemmeret til valg af bestyrelsesmedlemmerne fra regionen og valg af medlemmerne til regionsudvalget.

Alle medlemmer med bopælsadresse i region Vest har stemmeret til valg af bestyrelsesmedlemmerne fra regionen og valg af medlemmerne til regionsudvalget.

§ 10 Eksklusion:

Medlemmer er forpligtet til hensynsfuld optræden og til at hævde foreningens omdømme.

Et medlem kan af bestyrelsen ekskluderes af foreningen, hvis medlemmet skønnes at modarbejde eller på anden måde skade foreningens omdømme eller formål.

Bestyrelsen kan ligeledes ekskludere et medlem, der møder op under påvirkning af spiritus el lign. ved foreningens arrangementer, optog, opvisninger, og lign.

Eksklusion af et medlem er effektivt fra det tidspunkt, beslutningen er meddelt det pågældende medlem.

Sagen kan optages til behandling på den følgende ordinære generalforsamling. Det ekskluderede medlem har her taleret, men ikke stemmeret. Klagen har ikke opsættende virkning.

§ 11 Vedtægtsændringer og ophør:

Vedtægtsændringer kan kun ske som forslag stillet på generalforsamlingen.

Til vedtagelse af vedtægtsændringer kræves at 2/3 af de fremmødte medlemmer, stemmer for forslaget.

Vedtægtsændringer skal godkendes af Falcks Personaleforenings bestyrelse.

Vedtagelse af foreningens ophør kan kun beslattes på to af hinanden følgende generalforsamlinger og kun såfremt der på begge generalforsamlinger er 2/3 af de fremmødte medlemmer der stemmer for forslaget.

Foreningens aktiver tilfalder Falcks Personaleforening.

Vedtægterne er vedtaget på den ordinære generalforsamling i Falck Museets Venner, Danmark d. 13.03. 2005.

Ændring af vedtægterne er vedtaget på den ordinære generalforsamling d. 3. marts 2007.

Ændring af vedtægterne er vedtaget på den ordinære generalforsamling d. 29. marts 2008.

Ændring af vedtægterne er vedtaget på den ordinære generalforsamling d. 26. marts 2011.

Ændring af vedtægterne er vedtaget på den ordinære generalforsamling d. 24. marts 2018.